



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดเกาะถ้ำ สพป.สงขลา เขต ๑

ที่ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

โรงเรียนวัดเกาะถ้ำ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ (ITA Online) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนนร้อยละ ๙๗.๑๐ ระดับผลการประเมินที่ได้คือระดับ A ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจาก ตัวชี้วัดทั้ง ๓ แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยแบ่งคะแนนร้อยละการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง ๔ แบบ

รายการ	IIT(๓๐)	EIT-๑(๑๕)	EIT-๒(๑๕)	OIT(๕๐)	คะแนน(๑๐๐)	หมายเหตุ
คะแนนร้อยละ	๒๙.๑๐	๑๓.๒๔	๑๒.๘๐	๓๕.๕๐	๙๐.๖๔	A

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ ตามตัวชี้วัด

รายการ	รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๐๐	AA	ผ่าน
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ			
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ			
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต			
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๘๐	A	ผ่าน
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน			
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๗๕	A	ผ่าน
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต			

จากตารางสรุปคะแนนร้อยละเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุดได้ดังนี้ คะแนนสูงสุดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๐ อยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๘๘.๗๕ อยู่ในระดับ A

ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๘๖.๘๐ อยู่ในระดับ A

แนวทางการหาผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของสถานศึกษา

๑) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (จัดทำเป็นรายเดือน) นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานและแจ้งช่องทางหรือวิธีการที่ทุกคนสามารถ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นปัจจุบันและทั่วถึง

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องร่วม กำหนดมาตรการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเป็นแนวทางเดียวกัน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนวัดเกาะถ้ำ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัด ทำหน้าที่ติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างเป็นปัจจุบัน เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ตลอดทั้งให้บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบข้อมูล อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนา อย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๘๖.๘๐ อยู่ในระดับ A

ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ได้คะแนนมากกว่า ๘๖.๘๐ มีข้อคำถาม ๕ ข้อ คือ

E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

E๘ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์

E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๘๘.๗๕ อยู่ในระดับ A ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ได้คะแนนมากกว่า ๘๘.๗๕ มีข้อคำถาม ๕ ข้อ คือ

- ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผลการวิเคราะห์

- ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อมูลไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลของตัวชี้วัด
- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ลิงค์เอกสารไม่ปรากฏข้อมูล
- ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เอกสารไม่ปรากฏระยะเวลาในการดำเนินการ
- ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกสารไม่ปรากฏระยะเวลาในการดำเนินการ
- ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกสารไม่ปรากฏระยะเวลาในการดำเนินการ

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
 - ปรับปรุงเอกสาร ข้อมูลให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลของตัวชี้วัด
- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - แก้ไขและปรับปรุงเอกสาร และลิงค์ข้อมูลใหม่
- ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - เพิ่มเอกสารระยะเวลาในการดำเนินการ
- ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - เพิ่มเอกสารในการดำเนินการจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - เพิ่มเอกสารในการดำเนินการจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จุดควรพัฒนา

การประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนโดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน การประชุมเพื่อรายงานผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินและต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายงาน จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน และส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรแต่ละคนให้มีความเชี่ยวชาญแต่ละภาระงานที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน โดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โรงเรียนวัดเกาะถ้าควรพัฒนาบุคลากรในการจัดเก็บรวบรวมเอกสารอย่างเร่งด่วน มีคณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบมีหน้าที่จัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามที่คู่มือการดำเนินงานกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะการรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนตามตัวชี้วัดการประเมิน

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ

๑.ด้านบุคลากร

๑.๑ ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษา ยังเข้าใจไม่ถูกต้อง

๑.๒ การให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนยังน้อย

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา

๓.๑ ด้านบุคลากรควรมีการประชุมปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

๓.๒ สร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน

ลงชื่อ

(นายสุทธิพร ศรีทอง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางสาวลักษณาวดี พรหมชัยศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกาะถ้ำ



เว็บ OIT โรงเรียนวัดเกาะถ้ำ
ประจำปีงบประมาณ 2567